



باسمه تعالی

**بخشنامه به کلیه واحدها و مراکز دانشگاه آزاد اسلامی
موضوع: اصلاح برخی از بندهای بخشنامه‌های تشویق مقالات**

پیرو بخشنامه شماره ۸۷/۲۷۳۳۴۵ به تاریخ ۸۹/۷/۶ و بخشنامه متمم به شماره ۸۷/۵۰۷۴۹۲ به تاریخ ۸۹/۱۲/۲۳ درخصوص تشویق مقالات (که از این پس به ترتیب بخشنامه مرجع و بخشنامه متمم نامیده می‌شوند)، بر اساس مفاد این بخشنامه تغییراتی در نحوه رسیدگی و تشویق مقالات اعلام می‌گردد:

ماده ۱. حداقل انتظار از اعضای هیات علمی درخصوص تعیین کفی برای انتظارات و پرداخت تشویق مقالات، تعداد مقالات موظف برای شروع دریافت تشویقی مقاله در جدول زیر آمده است. همچنین واحدهایی که دارای رشته‌های دوره دکتری تخصصی هستند مانند واحد علوم و تحقیقات تهران در ستونی جداگانه تعداد مقالات موظفی آنها برای شروع تشویق مقالات آمده است.

تعداد مقالات موظف برای شروع دریافت تشویقی مقاله (حداقل تکلیفی فرد) در سال

رتبه اعضای هیات علمی	واحد علوم و تحقیقات	واحدهای جامع و بسیار بزرگ	واحدهای بزرگ	واحدهای متوسط، کوچک و مراکز
استاد	۳ مقاله در ISI-WoS	۲ مقاله در ISI-WoS	۱ مقاله در ISI- Listed و ۱ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین	۲ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین و ۱ مقاله در علمی پژوهشی دانشگاه
دانشیار	۳ مقاله در ISI-WoS	۱ مقاله در ISI-WoS	۱ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین	۱ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین و ۱ مقاله در علمی پژوهشی دانشگاه
استادیار	۱ مقاله در ISI-WoS و ۱ مقاله در ISI-Listed	۲ مقاله در ISI-Listed	۲ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین و ۱ مقاله در علمی پژوهشی دانشگاه	۱ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین
مربی	۱ مقاله در ISI-Listed	۱ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین	۱ مقاله در علمی پژوهشی وزارتین	۱ مقاله در علمی ترویجی وزارتین

- در رشته‌هایی که مجلات ISI وجود نداشته باشد مجله علمی پژوهشی مورد تأیید وزارتین و یا مجله خارجی غیر ISI معتبر با تصویب شورای پژوهشی واحد جایگزین می‌گردد.
- به جای مجله علمی ترویجی وزارتین، مجله علمی پژوهشی دانشگاه آزاد اسلامی نیز مورد قبول است.
- در صورتی که اعتبار مجله‌ای که مقاله موظفی در آن به چاپ رسیده است بیشتر از رتبه اعلام شده بود به آن مابه‌التفاوت تشویق تعلق می‌گیرد. به‌طور مثال چنانچه به جای یک مقاله ISI-Listed در یک مجله ISI-WoS مقاله به



تاریخ:

شماره:

پوست:

ب. به مقالات ارائه شده در انواع همایش‌ها (بین‌المللی، ملی، منطقه‌ای و داخلی) از تاریخ اجرای این بخشنامه هیچ جایزه‌ای تعلق نمی‌گیرد؛ حتی اگر این مقالات در سایت‌های ISI یا Scopus نمایه شده باشد.

پ. به مقالات موظفی که مستخرج از فرصت‌های تحقیقاتی هستند جایزه‌ای تعلق نمی‌گیرد.
تبصره ۱: بند الف تمامی مقالات از ابتدای سال ۲۰۱۱ میلادی را دربرمی‌گیرد و در صورتی که مبالغ پرداخت شده باشد در پرداخت جوایز بعدی فرد باید لحاظ شود و به تدریج (حداکثر تا پایان سال ۲۰۱۲ میلادی) از مبالغ تشویقی بعدی وی کسر گردد.

ماده ۵. مجموع مبالغ تشویقی برای رتبه‌های مربی تا دانشیار نمی‌تواند از مجموع مبالغ تشویقی برای رتبه استادی در همان واحد بیشتر باشد. با این تفاوت که شرایط شروع پرداخت جوایز برای مربی ساده‌تر از شرایط شروع پرداخت جوایز برای استاد است.

مثال: در واحد علوم و تحقیقات برای یک استاد با ۵ مقاله ISI-WoS و ۶ مقاله ISI-Listed و ۷ مقاله علمی پژوهشی وزارتین با در نظر گرفتن حداقل تکلیفی (ماده ۱) و محاسبات ضریب کاهشی (ماده ۴) در یک سال، حداقل پرداختی برای یک نفر ۱۵۶/۴۵۰/۰۰۰ ریال و برای پنج نفر و بالاتر ۲۳۴/۶۷۵/۰۰۰ ریال می‌باشد. بنابراین پرداختی سایر رتبه‌ها نیز نباید از این سقف بیشتر شود.

ماده ۶. اعضای هیأت علمی تمام وقت هر واحد موظفند مقالات خود را فقط به نام همان واحد منتشر نمایند و به هیچ وجه نمی‌توانند از بند ۴ متمم بخشنامه برای واحدهای دیگر استفاده کنند. این موضوع شامل مقالات مستخرج از پایان‌نامه‌ها و رساله‌هایی که در واحدهای دیگر عهده‌دار هستند نیز می‌شود.

ماده ۷. محدودیت برای مقالات و مجلات ذکر شده در این آیین‌نامه صرفاً مربوط به جایزه مقالات می‌باشد و شامل سایر امتیازات از جمله ارتقا، ترفیع، ... و تعهدات طرح و پایان‌نامه نیست.

ماده ۸. تاریخ اجرای این بخشنامه به تاریخ شمسی اول آذرماه ۱۳۹۰ و به تاریخ میلادی اول نوامبر ۲۰۱۱ می‌باشد.

رؤسا و معاونین پژوهش و فناوری واحدهای دانشگاهی مسئول حسن اجرای این بخشنامه می‌باشند و معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه (دفتر گسترش تولید علم) بر اجرای بهینه آن نظارت خواهد کرد.

دکتر عبدالله جاسبی

رئیس دانشگاه آزاد اسلامی

جاسبی



تاریخ:

شماره:

پوست:

ب. به مقالات ارائه شده در انواع همایش‌ها (بین‌المللی، ملی، منطقه‌ای و داخلی) از تاریخ اجرای این بخشنامه هیچ جایزه‌ای تعلق نمی‌گیرد؛ حتی اگر این مقالات در سایت‌های ISI یا Scopus نمایه شده باشد.

پ. به مقالات موظفی که مستخرج از فرصت‌های تحقیقاتی هستند جایزه‌ای تعلق نمی‌گیرد.
تبصره ۱: بند الف تمامی مقالات از ابتدای سال ۲۰۱۱ میلادی را دربرمی‌گیرد و در صورتی که مبالغ پرداخت شده باشد در پرداخت جوایز بعدی فرد باید لحاظ شود و به تدریج (حداکثر تا پایان سال ۲۰۱۲ میلادی) از مبالغ تشویقی بعدی وی کسر گردد.

ماده ۵. مجموع مبالغ تشویقی برای رتبه‌های مربی تا دانشیار نمی‌تواند از مجموع مبالغ تشویقی برای رتبه استادی در همان واحد بیشتر باشد. با این تفاوت که شرایط شروع پرداخت جوایز برای مربی ساده‌تر از شرایط شروع پرداخت جوایز برای استاد است.

مثال: در واحد علوم و تحقیقات برای یک استاد با ۵ مقاله ISI-WoS و ۶ مقاله ISI-Listed و ۷ مقاله علمی پژوهشی وزارتین با در نظر گرفتن حداقل تکلیفی (ماده ۱) و محاسبات ضریب کاهشی (ماده ۴) در یک سال، حداقل پرداختی برای یک نفر ۱۵۶/۴۵۰/۰۰۰ ریال و برای پنج نفر و بالاتر ۲۳۴/۶۷۵/۰۰۰ ریال می‌باشد. بنابراین پرداختی سایر رتبه‌ها نیز نباید از این سقف بیشتر شود.

ماده ۶. اعضای هیأت علمی تمام وقت هر واحد موظفند مقالات خود را فقط به نام همان واحد منتشر نمایند و به هیچ وجه نمی‌توانند از بند ۴ متمم بخشنامه برای واحدهای دیگر استفاده کنند. این موضوع شامل مقالات مستخرج از پایان‌نامه‌ها و رساله‌هایی که در واحدهای دیگر عهده‌دار هستند نیز می‌شود.

ماده ۷. محدودیت برای مقالات و مجلات ذکر شده در این آیین‌نامه صرفاً مربوط به جایزه مقالات می‌باشد و شامل سایر امتیازات از جمله ارتقا، ترفیع، ... و تعهدات طرح و پایان‌نامه نیست.

ماده ۸. تاریخ اجرای این بخشنامه به تاریخ شمسی اول آذرماه ۱۳۹۰ و به تاریخ میلادی اول نوامبر ۲۰۱۱ می‌باشد.

رؤسا و معاونین پژوهش و فناوری واحدهای دانشگاهی مسئول حسن اجرای این بخشنامه می‌باشند و معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه (دفتر گسترش تولید علم) بر اجرای بهینه آن نظارت خواهد کرد.

دکتر عبدالله جاسبی

رئیس دانشگاه آزاد اسلامی

جاسبی

رونوشت: - دفتر حوزه معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه

- دبیرخانه مناطق ۱۷ گانه دانشگاه

- روسای کمیته‌های پژوهشی مناطق دانشگاهی

نشانی: تهران، پاسداران، نیتان نم - تلفن: ۷۲-۲۲۵۸۸۱۶۷ و ۲۲۵۸۲۷۸۰، فاکس: ۲۲۵۴۹۶۰۶، صندوق پستی ۱۹-۱۹۵۸۵/۴۶۶